

# Observatoire Local de la Vie Associative

## atelier du lundi 20 mars 2023

Les participant-es :

- 21 associations :
  - AFD385 Les diabétiques de l'Isère
  - Billard club grenoblois
  - association festival de la cour du vieux temps
  - Association Dauphinoise Égyptologie Champollion
  - Centre de Recherche pour l'Inclusion des Différences dans les Espaces de Vie (CRIDEV)
  - Croix Rouge Française Unité locale Grenoble Vercors Gresivaudan
  - Enga'Jeune
  - G'Récup
  - Grenoble Alp 38
  - GUC
  - KLIP
  - Les bibliothèques sonores
  - Noise Edition
  - Resonance
  - Prenez place et compagnie
  - Soccer de Rue
  - Union de Quartier Centre Ville
  - Union de Quartier Village Olympique Vigny Musset
  - Comité de Liaison des Unions de Quartier
  - Artisans du monde
  - Bon sang !
- Ville de Grenoble :  
BESSE Mathilde (Cheffe de projet OLVA), MAUGER Ophélie (Stagiaire OLVA)

Après une courte présentation de la démarche de l'Observatoire Local de la Vie Associative (OLVA), les personnes présentes ont présenté leurs associations.

Le cœur de l'atelier a été de proposer des thématiques à traiter avec l'enquête complémentaire de l'OLVA.

La méthode a été : chaque personne a pris un ou plusieurs post-it de 3 couleurs différentes pour indiquer un degré d'importance, et a écrit une idée par post-it. Une fois que chacun-e a épuisé ces post-it ou ses idées, l'animatrice a demandé à une personne de démarrer en expliquant une idée, a demandé si d'autres personnes avaient eu la même ou une idée s'en rapprochant. Au fur et à mesure de la discussion, le regroupement d'idées a formé 8 thématiques. Une fois ces thématiques définies et nommées par le groupe, chaque personne présente a pu inscrire 2 points sur la ou les thématiques qu'elle juge prioritaire-s.

Légende :

## Thématique (nombre de votes)

Degrés d'importance : priorité 1, priorité 2, priorité 3.

### Financement (10)

- subventions
- sources de financements
- accompagnement (juridique, financier) dont aide financière (subvention)
- simplification démarches, transparence d'attribution de subventions
- non lucratif
- financement
- de plus en plus de financement par projet : que faire pour les coûts de fonctionnement ?
- financement(s) (accès, visibilité, soutien, participation en nature)
- les demandes de subventions
- financement (subvention municipale très réduite)
- financements
- financements (va avec l'emploi)
- ressources humaines / financières

### Relation ville et les associations (7)

- plus de présence et de réactivité des élus/techniciens
- reconnaissance de la part des élus
- % de Grenoblois dans l'effectif : incitation de la ville pour avoir des aides
- relation avec la ville (mail sans réponse)
- meilleur suivi des associations par les services
- plus de sollicitations et d'écoutes sur divers « sujets »
- plus de rapidité dans les réponses aux demandes formulées
- reconnaissance / adaptation au caractère « hybride » de l'association
- rôle de l'OMS : Quid ? Accompagnement soutien / lien entre l'OMS et la ville
- Parité de genre : incitation de la ville pour avoir des aides
- la représentation du large éventail des musiques électroniques à la Belle Électrique

### Locaux (disponibles, rénovés) (5)

- accès simple à une salle de façon ponctuelle
- locaux
- locaux parkings

- des équipements réservés et plus « ouverts » (amplitude horaires à augmenter)
- des locaux réservés (sans personne) et tout simplement plus de locaux
- faciliter leurs accès
- locaux
- locaux, installations
- recherche d'un local d'activité
- transparence des occupations + problématiques RH
- salle de conférence pérenne à Grenoble

### **Bénévolat (5)**

- valorisation de l'engagement
- bénévoles
- soulignons l'engagement des jeunes
- Communication et bénévoles
- fidélisation des bénévoles
- recrutement de bénévoles disponibles en journée
- réunifier les équipes
- « trouver » des bénévoles actifs

### **Emploi (précarité, vision à plus long terme) (4)**

- aide pour créer emploi
- combien d'associations ont des salariés ? Les conditions de travail salarié dans les associations, notamment les petites (type de poste, locaux, moyens matériels, etc)
- mutualisation des emplois si possible

### **Formations et accompagnement (3)**

- aide aux démarches et signalement des associations
- formation (dirigeants associatifs en reconversion par exemple)
- temps de travail !
- Formation des bénévoles
- simplification des démarches
- formation des « dirigeants » associatifs
- gestion collégiale, renouvellement de dirigeants
- formation / accompagnement à la gestion des conflits
- formation des bénévoles
- aide au développement des outils informatiques de l'association

- solidaire

### Visibilité (3)

- reconnaissance des associations du milieu des musiques électroniques et des milieux festifs
- comment faire connaître l'association
- la communication se faire connaître

### Réseau(x) et reconnaissance (1)

- culture associative
- réseaux associatifs
- lien avec les autres associations
- coordination (entre associations, avec la ville)
- visibilité / mise en réseau