



**DEPARTEMENT FINANCES - CONTROLE DE GESTION - JURIDIQUE
MISSION EVALUATION DES POLITIQUES PUBLIQUES**

Catégorie : A

Cadre d'emploi : Attaché

Fonction : Évaluateur-évaluatrice des politiques publiques au sein de la mission aide au pilotage

IFSE niveau : 8

Référence à rappeler : IE 2907

Date limite de candidature : 6 septembre 2020

Contexte : La Ville de Grenoble est actuellement soumise à de fortes contraintes et est exposée, comme toutes les collectivités territoriales, à un contexte en forte évolution.

L'évaluation des politiques publiques s'inscrit dans l'organisation de la Ville, au sein d'une entité, nouvellement créée, intitulée « Mission d'Aide au pilotage » en synergie et en complémentarité avec le Conseil en Gestion, le Contrôle Interne et la Protection des données et ce, sous la responsabilité de la Directrice Générale Adjointe en charge du Département Finances, Contrôle de Gestion, Juridique.

Cette mission gère les risques de la collectivité, conseille les managers dans leur gestion afin de les aider à piloter au mieux les activités et les services placés sous leur responsabilité mais également accompagne le pilotage de l'action municipale notamment vers la transition, l'innovation et la résilience.

La ville de Grenoble engage une réflexion pour se doter d'outils de pilotage lui permettant d'éclairer la décision des élus et de mesurer ses progression et empreinte au regard d'enjeux stratégiques majeurs (dérèglement climatique ; raréfaction et des ressources; risques systémiques, bien vivre...)

Une première esquisse dite de balanced scorecard (boussole équilibrée) a été proposée par la direction générale fin 2019 permettant aux services de commencer à dessiner l'outil de pilotage stratégique.

De manière plus particulière, l'évaluation des politiques publiques doit permettre, d'une part, aux citoyens d'apprécier la valeur et l'utilité sociale de l'action publique municipale, et d'autre part, aux décideurs (élus et directions des services) de chercher à mesurer l'efficacité et l'efficience mais aussi la pertinence, l'utilité et la cohérence de celle-ci.

Par ailleurs, la Ville cherche à développer en permanence des liens et des collaborations avec d'autres institutions et collectivités locales, des organismes d'évaluation, des universités, des laboratoires de recherche afin d'enrichir ses réflexions et ses propres pratiques en la matière.

Ainsi, La Ville et son CCAS sont des membres actifs d'un réseau local et national d'acteurs comprenant Grenoble-Alpes Métropole, l'Université Grenoble-Alpes, le CCFD-Terre Solidaire et le réseau FAIR (Forum pour d'autres indicateurs de richesse). Ce réseau, qui a animé le forum international pour le bien-vivre en juin 2018 (<https://bienvivre2018.org/>), est la pierre angulaire d'un écosystème local visant à diffuser, conforter et rendre opérationnels ces nouveaux indicateurs de bien-vivre.

Missions

» Mettre en œuvre (en tout ou partie) des processus d'évaluation (seul ou avec une assistance externe).

- Elaborer et mettre en œuvre le suivi d'un programme pluriannuel d'évaluation auprès des élus au sein du groupe de travail de la commission « ressources »
- Formaliser les cahiers des charges et accompagner la production des questions d'évaluation à traiter avec les directions et les services
- Formaliser les méthodes utilisées (principalement pluralistes et participatives)
- Animer les comités de suivi et d'évaluation créés avec les parties prenantes.
- Collecter les données nécessaires à l'évaluation
- Analyser les résultats, rédiger des rapports finaux et intermédiaires et notes de synthèse.
- Quand cela est possible, élaborer des recommandations.

» **Développer les démarches de suivi et d'évaluation au sein de l'institution**

- Développer les démarches de suivi-évaluatif : se mettre au service des directions et des services en les accompagnants dans la définition de leurs objectifs de politique publique et dans la construction d'indicateurs innovants (indicateurs de bien vivre) utiles à leur pilotage d'activité (tableaux de bord, projets et bilans d'activité, revue de gestion,...)
- Contribuer au développement du système d'information du portail décisionnel.
- Mener des enquêtes exploratoires et diffuser des éléments de connaissance sur les activités municipales intégrant le point de vue des bénéficiaires, voire des citoyens.
- Réaliser des études « questionnement flash » à partir d'entretiens et d'une approche documentaire pour les projets d'action.
- Développer des actions de sensibilisation ou de formation au sujet de l'évaluation des politiques publiques

» **Contribuer à la coordination des fonctions d'aide au pilotage en interne**

- Participer à des projets de gestion transversaux pilotés par la Direction Générale
- Analyser les diverses demandes (des élus, de la DG, des directions et services...) et imaginer des réponses adaptées à celles-ci et ce de manière partagée avec les responsables du contrôle interne et du conseil en gestion.

» **Développer des relations avec les réseaux d'évaluation des politiques publiques au niveau local et national.**

- Contribuer à une collaboration technique « active » avec la mission évaluation / observation de la Métropole.
- Inscrire la Ville de Grenoble dans les dynamiques partenariales de travail proposées, notamment par la SFE et l'AFIGESE.
- Accueillir des stagiaires issus des cursus des Masters en Evaluation et de la formation continue de la FPT (et autres FP)

» **Piloter le projet « intégration des indicateurs de bien vivre »**

- Vous serez également Chef-fe de Projet « Intégration des indicateurs de bien-vivre dans l'évaluation des politiques » et donc aurez à mettre en place et à intégrer dans la démarche d'évaluation des politiques publiques des indicateurs de bien-être soutenables et territorialisés.

Profil

- » maîtrise des fondements théoriques et les méthodes de l'évaluation des politiques publiques
- » connaissance des principes du conseil en gestion, du contrôle et de l'audit,
- » indépendance d'esprit,
- » Rigueur d'analyse et de synthèse
- » Capacité au travail en équipe
- » Autonomie dans l'organisation de son travail
- » Qualités rédactionnelles
- » Expression claire et convaincante de ses idées, capacité à formuler des propositions pragmatiques et adaptées aux problèmes posés
- » Curiosité intellectuelle, souci de s'informer et de se former en permanence
- » Capacité d'adaptation et de polyvalence

**Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez prendre contact avec Agnes PRAT DUTEL,
Directrice Générale Adjointe, Tél : 04 76 76 35 28**