

**Catégorie: A
Cadre d'emploi : Psychologue
Fonction : Un-e psychologue du travail**

IFSE niveau: 7

**Référence à rappeler : IE-0605-07
Date limite de candidature : 6 septembre 2020**

Contexte : Sous la responsabilité de la cheffe de service Mobilité – Vie au travail, au sein de la Direction des Evolutions et des Compétences, vous intégrerez une équipe pluridisciplinaire composée d'un-e chargé-e Qualité de Vie au Travail, de 2 conseiller-ères professionnel-les en mobilité, d'un-e référent-e handicap, d'un-e conseiller-ère en organisation et développement personnel et de 2 assistants-es. Vous assurerez l'accompagnement des agents en situation de souffrance au travail en lien avec leur organisation. Vous contribuerez à la mise en œuvre des actions liées à la Qualité de Vie au Travail et à la prévention des Risques Psycho Sociaux (RPS) en vous référant au rapport Gollac.

Missions

1. Accompagnement des agents et des services

- » Conduire des entretiens de prise en charge psychologique des agents en souffrance au travail liée à des problématiques de charge de travail, de gestion des émotions, de conflits, de relations dégradées, de gestion du stress,... dans le respect du secret professionnel.
- » Intervenir auprès des équipes lors d'événements traumatisants ou exceptionnels.
- » Produire des écrits professionnels (fiches de synthèse des situations) permettant l'orientation et la prise en charge de l'agent par d'autres professionnels internes ou externes dans le respect du secret professionnel.
- » Animer le Dispositif de Veille et d'Alerte et assurer le suivi des mesures correctrices proposées dans le n assurant le suivi du plan d'action.
- » Mettre en place des actions d'information et de sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux (RPS), des événements traumatiques.
- » Animer des séances d'analyse de la pratique/supervision et des groupes de parole.

2. Handicap

- » Mettre en œuvre et animer le plan d'actions d'accompagnement des professionnels en situation de handicap psychique en lien avec le référent-e handicap favorisant l'inclusion au sein des services.
- » Coordonner les actions liées à l'accompagnement et au suivi des agents en situation de handicap psychique confiés à des prestataires externes.

3. Qualité de Vie au Travail et Risques Psychosociaux

- » Piloter les Ateliers Qualité de Vie au travail : organiser, introduire, faire le bilan et le suivi des plans d'action issus des ateliers.
- » Assurer le bilan des actions RPS pour intégrer les évolutions nécessaires.
- » Organiser des conférences portant sur le développement personnel : communication bienveillante, assertivité....
- » Coopérer aux actions et projets transversaux concernant l'amélioration des conditions de travail.
- » Apporter une expertise et conseils dans les instances décisionnelles et au quotidien avec les acteurs RH. (CHS-CT, réunion préventeur...)
- » Participer à différentes instances telles que le CHSCT.

Profil

- » Etre titulaire d'un n° ADELIE : attestation d'enregistrement au répertoire ADELI de l'Agence Régionale de Santé (ARS) obligatoire.
- » Vous serez engagé-e dans une supervision permettant la prise de recul et un échange de votre pratique professionnelle.
- » Vous avez une pratique confirmée des entretiens d'aide.
- » Vous êtes en capacité d'intervenir lors d'événements traumatisants en soutien aux professionnels impactés en prenant en compte le caractère d'urgence de la situation.

- » Vous connaissez le fonctionnement des collectivités territoriales et des organisations en termes de système.
- » Vous organisez le reporting de votre activité dans le respect du secret professionnel : fiche de synthèse, tableaux de bord de suivi d'activité.
- » Vous savez mener des projets et gérer les priorités.
- » Vous êtes d'une grande rigueur, méthodique et organisé-e.
- » Vous savez faire preuve de réactivité, autonomie et êtes force de propositions.
- » Vous savez adapter votre posture à vos interlocuteurs.
- » Vous êtes en mesure de travailler au sein d'une organisation et d'un collectif de travail.
- » Vous êtes en capacité de vous interroger quant à votre pratique professionnelle et rester en veille sur son évolution.

Conditions de travail

- » Déplacements dans les services
- » 35 h hebdomadaire
- » Lieu et adresse du poste de travail : Hôtel de Ville – 7ème étage

**Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez prendre contact avec Gaetana COTTIN,
Cheffe de service, Tél : 04 76 76 11 19**

