



Des conférences pour sensibiliser et lutter contre les violences et discriminations dans le sport



Un cycle de trois conférences sur les violences et les discriminations dans le sport, gratuites et ouvertes à toutes et tous, est prévu au cours du mois de mai. Elles s'intègrent dans le plan de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans le monde du sport de la Ville, adopté au conseil municipal du 3 février dernier, lui-même issu du plan d'actions global égalité des genres et du travail pour une politique municipale contre le racisme et les discriminations.

Dans le cadre de la campagne de sensibilisation des clubs et du public, les conférences traiteront des violences sexistes et sexuelles dans le sport, mais aussi des LGBTQIA+phobies et du racisme, et plus tard, en octobre dans le cadre du Mois de l'accessibilité, des discriminations liées au handicap et au validisme.

- **Mardi 14 mai 2024 à 18h30**

« **Carton rouge aux violences sexistes et sexuelles** » avec Sarah Abitbol - Patineuse en couple artistique française et Philippe Liotard - Maître de conférence à l'Université Claude Bernard Lyon 1

Avec le témoignage de Sarah Abitbol et par les éclairages sociologiques de Philippe Liotard, cette conférence vise à mettre en lumière les mécanismes en jeu dans l'existence de violences sexistes et sexuelles dans le milieu sportif.

De l'omerta à la résilience, cette conférence abordera également les moyens de prévention.

- **Mardi 21 mai 2024 à 18h30**

« **Carton rouge aux LGBTQIA+phobies** » avec Louise Déjeans - Docteure en sociologie à l'Université Paris-Cité et Charlie Fabre - Chercheur en études trans auprès de la Chaire LGBTQI+ à l'Université Lyon 1

Cette conférence porte sur les discriminations envers les personnes LGBTQIA+ au sein du milieu sportif. Louise Déjeans apportera des éléments d'analyse sur la prise en compte de l'homosexualité, des personnes gays et lesbiennes, et de la présence de LGBTQIA+phobies au sein des clubs sportifs.

À partir d'observations et d'analyse des réglementations, Charlie Fabre abordera l'accès à la compétition pour les personnes transgenres et également les pratiques sportives hors club.



CONFÉRENCE
AGIR CONTRE
LES VIOLENCES
DANS LE SPORT

CARTON ROUGE AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mardi 14 mai—18h30
Auditorium
Musée de Grenoble

Sarah Abitbol
Patineuse française au palmarès mondial, présidente de l'association La Voix de Sarah

Philippe Liotard
Sociologue, maître de conférence et enseignant-chercheur

Marion Ghibaudo
Formatrice et animatrice de prévention sur les violences de genre



CONFÉRENCE
AGIR CONTRE
LES VIOLENCES
DANS LE SPORT

CARTON ROUGE AUX LGBTQIA+ PHOBIES

Mardi 21 mai—18h30
Auditorium
Musée de Grenoble

Louise Déjeans
Docteure en sociologie, enseignante-chercheuse

Charlie Fabre
Chercheur en études trans

Valentin Brouttier
Chef de projet Chaire LGBTQI+

- **Mardi 28 mai 2024 à 18h30**
« Carton rouge au racisme » avec Vikash Dhorasoo - Footballeur professionnel et consultant, et l'Équipe des Hijabeuses. Vikash Dhorasoo et les intervenantes de l'équipe des Hijabeuses échangeront sur le racisme dans le milieu sportif et présenteront les actions qu'il et elles mettent en œuvre pour combattre les discriminations.

► **Un plan de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans le monde du sport**

Avec un budget de 30 000 euros par an consacré à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, le plan débute en 2024 avec 3 mesures :

► **Une campagne de communication en deux phases :**

- Depuis le 2 avril 2024, une [campagne de communication](#) pour lancer le plan de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans le sport (média, réseaux, affiches) avec des affiches dont les visages sont des joueuses des Brûleurs de Loups et du GF 38.
- A partir de septembre, une campagne de sensibilisation et d'information sera affichée dans les équipements sportifs, avec des messages visant à protéger les pratiquant-es : stop aux violences, comment et qui prévenir, je suis victime, je suis témoin, les bonnes pratiques, etc.

► **Une campagne de sensibilisation des clubs et du public :**

- A partir du 9 avril, 6 sessions de sensibilisation sont programmées d'avril à octobre à destination des clubs sportifs subventionnés (2 personnes par club dont un-e dirigeant-e et un-e éducateur-riche sportif-ve) pour valider le critère d'attribution de subvention de fonctionnement qui s'appliquera à partir de 2025. Ces sessions sont dispensées par l'association ExAequo. [En savoir +](#)
- Une session supplémentaire aura lieu au second semestre pour sensibiliser plus spécifiquement les clubs de montagne et d'escalade.
- Grenoble lance une saison autour du sport, de l'égalité et de la convivialité, ainsi des conférences et ateliers seront ouverts pour un public sportif large : parents, sportifs et sportives de loisir, etc. Notamment les trois conférences du mois de mai, pour sensibiliser sur les violences sexistes et sexuelles et les discriminations dans le sport.



CONFÉRENCE
 AGIR CONTRE
 LES VIOLENCES
 DANS LE SPORT

CARTON ROUGE AU RACISME

Mardi 28 mai—18h30
 Auditorium
 Musée de Grenoble

Vikash Dhorasoo
 Footballeur et consultant

L'équipe des Hijabeuses
 Footballeuses

Seghir Lazri
 Sociologue et
 journaliste sportif



► Une campagne de formation des agent-es de la direction des Sports :

A partir du dernier trimestre 2024 et en 2025, toutes et tous les agent-es de la direction des Sports recevront une formation sur les violences sexistes et sexuelles, et sur l'éducation non-stéréotypée. En fonction des missions des agent-es et du niveau de responsabilité, 3 groupes ont été définis en fonction des objectifs de formation, à savoir :

- ◇ Les agent-es avec une mission pédagogique : Educateur-rices des activités physiques et sportives (ETAPS) et leurs référent-es, maître-nageur-se sauveteur-se et les chef-fes de bassins, animateurs et animatrices, coordinateur de l'école du vélo de Grenoble. Objectifs ? Adopter une posture non stéréotypée et préventive en tant qu'encadrant-e, être capable d'identifier une victime, accueillir la parole et l'orienter, ou encore pouvoir sensibiliser les usager-es à la vigilance et renforcer le repérage des victimes ou des agresseurs.
- ◇ Les agent-es en relation avec les usager-es : agent-es techniques, technicien-nes, agent-es de maintenance, caissier-es, magasinier-es du magasin de sports, mécanicien-nes de l'Ecole du Vélo de Grenoble. Objectifs ? Savoir repérer des comportements déviants, être capable d'identifier une victime, d'accueillir sa parole et de l'orienter, ou encore pouvoir sensibiliser les usager-es à la vigilance et renforcer le repérage des victimes ou des agresseurs.
- ◇ L'équipe de direction. Objectifs ? Savoir agir en cas de faits ou de doutes, être capable d'identifier une victime, d'accueillir sa parole et de l'orienter, ou encore savoir informer et sécuriser les personnes.

Des indicateurs seront mis en place pour évaluer la démarche et l'améliorer à l'avenir si nécessaire.

► Un plan d'actions global sur l'égalité des genres

Le plan structure plusieurs ambitions : assurer une meilleure présence des femmes dans l'espace public, lutter contre les stéréotypes dès le plus jeune âge, développer la pratique sportive des femmes et des jeunes filles, reconnaître et lutter contre les inégalités de genre présentes dans le domaine de la culture, inciter les femmes à participer à la vie citoyenne, participer à la promotion de la santé et du bien-être des femmes, agir contre les violences faites aux femmes et aux minorisé-es de genre, ou encore adapter l'action de la Ville à la diversité des identités.

Par exemple, **100% des nouvelles dénominations de rues ou d'équipements portent le nom de femmes ayant marqué l'histoire ou la ville.** Grenoble a aussi mis en place un **congé menstruel** pour les personnes souffrant de règles douloureuses chroniques. **La police municipale est spécifiquement formée** pour accueillir les personnes victimes de violences intra-familiales. **Un réseau d'établissements de la nuit** est en cours de création pour que les femmes y soient accueillies et puissent être aidées en cas de problème.

[En savoir +](#)

► Un plan d'actions en construction sur le racisme et les discriminations ethno-raciales

La Ville a lancé une réflexion pour une politique municipale coordonnée sur le racisme et les discriminations ethno-raciales.



Plusieurs actions ont été menées, comme une **vaste campagne de communication** lancée l'année dernière autour du 21 mars, journée internationale pour l'élimination de la haine raciale, avec 4 visuels indiquant des statistiques sur les discriminations subies selon l'origine.

Un-e doctorant-e a été recruté-e afin d'évaluer les politiques publiques en matière de lutte contre le racisme et les discriminations, via la mise en place de méthodes de collectes de données et d'indicateurs pertinents.

La Ville a également noué dès 2019 un **partenariat avec le Camp des Milles**, à Aix-en-Provence. S'appuyant sur des travaux d'historien-nes et des sciences sociales, ce site mémorial met en œuvre des outils pédagogiques éclairant les mécanismes universels psycho-sociaux qui mènent à la violence collective, ainsi que ceux qui permettent d'y résister. Des actions de formation et de sensibilisation y sont régulièrement organisées. Chaque année, des élèves scolarisé-es dans les établissements secondaires de Grenoble se rendent sur le site mémorial, où sont analysées les questions des préjugés.

Autre exemple, **le programme Emergence est engagé contre le racisme**. Depuis 2018, il rassemble des jeunes de tous les horizons, les forme dans une discipline artistique sous l'encadrement de professionnel-les et leur offre l'opportunité de s'exprimer sur les planches face à un public. Lors de chaque édition, les jeunes réfléchissent aux enjeux de société d'aujourd'hui et de demain : lutte contre les discriminations et injustices sociales, plaidoyer en faveur des transitions, etc.



© Auriane Poillet, Ville de Grenoble